

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA - dell'Accordo- Area Comparto SSN - (ai sensi dell'art. 9, del CCNL del 02/11/2022 relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance – anno 2023 - siglato dalle OO.SS in data 12/03/2023.

PREMESSA

L'art. 40 comma 3 sexies del D.Lgs n. 165/2001 prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le Pubbliche Amministrazioni redigano una relazione illustrativa ed una tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte degli organi di controllo di cui all'art. 40 bis comma 1, stesso decreto, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili dal MEF d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

In data 19 luglio 2012 con Circolare n. 25 il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - ha predisposto e resi noti gli schemi standard di relazione illustrativa e tecnico- finanziaria e ha individuato la fattispecie di contrattazione integrativa interessate a detta normativa, includendo anche tutti gli atti, denominati nei modi più vari, che interessano l'utilizzo delle risorse dei fondi.

Sulla base di quanto previsto e chiarito nella citata Circolare e seguendo gli schemi ad essa allegati è redatta la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria a corredo dell'Accordo stipulato in data 12/03/2023 relativo ai "Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - anno 2023 - art. 103 del CCNL 02/11/2022".

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1

Scheda 1.1 – Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del documento ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	Data accordo	12/03/2023
Periodo Temporale di Vigenza	Anno	2023
Composizione della Delegazione Trattante	Per l'ASL Sulcis Iglesiente: Direttore Generale – Dott.ssa Giuliana Campus Direttore Sanitario – dott. Giuseppe Piras Direttore Amministrativo - Dott.ssa Maria Milena Pau Per le OO.SS.:	

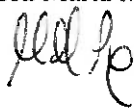
		Delegazione Trattante RSU - sig. Alessandro Meloni - FIALS - dott.ssa Maria Teresa Agus-sig.ra Tiziana Atzeni CGIL FP – sig.ra Monica Secci CISL FP - sig. Alberto Lenzu NURSIND – sig. Marco Zurru UIL FP - Sig. Efisio Aresti NURSING UP – dott. Marino Vargiu
Soggetti Destinatari		Area del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale
Materie trattate dal contratto integrativo		Criteri generali per l'attribuzione dei premi correlati alla Performance di cui al Fondo Definitivo Premialità e Condizioni di Lavoro ex art. 103 del CCNL 02/11/2022 – anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio Sindacale Nel caso l'organo di controllo (Collegio Sindacale) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	E' stato adottato il Piano delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009? Sì, con Deliberazioni del Direttore Generale n. 127 del 30/06/2022, n. 147 del 30/03/2023 e n. 53 del 31/01/2024, è stato approvato, rispettivamente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 in cui è confluito anche il Piano delle Performance.
		E' stato adottato il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D. Lgs 150/2009? Sì, è stato adottato ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. n.33/2013 e s.m.i, con Deliberazioni del Direttore Generale n. 127 del 30/06/2022, n. 147 del 30/03/2023 e n. 53 del 31/01/2024 è stato approvato, rispettivamente, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2022/2024 e il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 in cui è confluito anche il Piano Triennale di Prevenzione delle corruzione e di promozione della trasparenza.

	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i? Sono pubblicati nella sezione apposita del sito istituzionale Amministrazione Trasparenza
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? Per l'anno 2022-2023 è stata validata dall'OIV Asl Sulcis Iglesiente rispettivamente, con verbale n. 13/2023 e approvata con deliberazione n. 378 del 30/06/2023 e deliberazione n. 509 del 28/06/2024.
Eventuali osservazioni:	

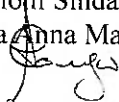
Il Direttore Generale
Dott.ssa Giuliana Campus



Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Maria Milena Pau



Il Direttore F.F.
S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo
e Relazioni Sindacali
Dott.ssa Anna Maria Congiu



RELAZIONE ILLUSTRATIVA e RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA all'Accordo – Area Comparto S.S.N. sottoscritto in data 12/03/2023 relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - anno 2023, di cui all'art. 103 del CCNL 02/11/2022

Modulo 2- Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di CCNL - definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività/ risultati attesi- altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto contenuto nell'Accordo avente ad oggetto “determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - anno 2023”, sottoscritto in data 12/03/2023.

L'ipotesi di accordo decentrato relativo all'anno 2023 che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, ha ad oggetto la definizione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance (già ripartizione retribuzione di produttività) di cui all'art. 103 del CCNL 02/11/2022. Il totale del Fondo Premialità e condizioni di lavoro definitivo anno 2023 è pari a **€ 3.761.811,84** (Delibera di costituzione dei fondi contrattuali – area comparto – definitivi anno 2023 - n. 838 del 08/11/2024).

FONDO DEFINITIVO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO - ANNO 2023 (di cui alla Delibera n. 838 del 08/11/2024) - ART. 103 CCNL 02/11/2022	€ 3.761.811,84
Importi erogati gravanti sul Fondo Definitivo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2023 al 31/05/2024	€ 2.291.291,03
Residuo Fondo Definitivo Premialità e Condizioni di Lavoro – anno 2023 - ART. 103 CCNL 02/11/2022	€ 1.470.520,81
Residuo Fondo definitivo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ANNO 2023 – ART.102 CCNL 02/11/2022	€ 363.342,37
RISORSE TOTALI PER LA RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ANNO 2023	€ 1.833.863,18

Alle somme sopra riportate vengono aggiunte le quote relative alle risorse residue dei fondi ex art. 80 ed ex. Art 81 CCNL 2018 relativi all'anno 2022, ancora non erogate al personale. Tali quote sono state quantificate tenendo in considerazione i fondi definitivi determinati con deliberazione n. 609 del 17/10/2023 e già certificati dal Collegio Sindacale con verbale n. 13 del 19/10/2023 ed aggiornati in base alle successive disposizioni contrattuali intercorse con la sopra citata deliberazione n. 838 del 08/11/2024.

Nelle tabelle sotto riportate vengono indicate, per ciascun fondo, le somme ancora disponibili che saranno erogate nell'anno 2023 a titolo di produttività per un totale pari **ad € 790.536,89 (€ 633.137,52 + € 157.399,37).**

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI – ANNO 2022		
Totale Fondo definitivo 2022 di cui alla deliberazione ASL Sulcis Iglesiente n. 609 del 17/10/2023		€ 3.882.144,20
totale speso al 31/03/2023		- € 3.214.004,64
speso al 31/12/2023 – somme corrisposte successivamente		- € 4.003,07
speso al 31/05/2024 – somme corrisposte successivamente		- € 11.417,40
Accantonamento risorse per eventuali correttivi e/o errori materiali – 3% delle risorse		- € 19.581,57
Residuo Fondo - Art. 80 ANNO 2022 al 31/05/2024		€ 633.137,52

FONDO PREMIALITA' E FASCE – ANNO 2022		
Totale Fondo definitivo 2022 di cui alla deliberazione ASL Sulcis Iglesiente n. 609 del 17/10/2023- certificato con verbale Collegio sindacale n. 13/2023		€ 3.023.689,48
totale speso al 31/03/2023		- € 1.459.470,61
Spesa fasce 2022 – liquidate a giugno 2023 (costo effettivo rispetto allo stanziato pari a € 255.346,13)		- € 251.318,03
Risorse di cui alla deliberazione CS – gestione liquidatoria ATS n. 349 del 18/07/2023 – Anno 2021- addendum perfezionato il 24/11/2023 – certificato con verbale Collegio Sindacale n. 17/2023		€ 381.060,00
Totale produttività erogata competenza anno 2022 speso nel 2023/2024		- € 1.564.583,63
Incremento previsto nella Deliberazione n. 838 del 08/11/2024 per il Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n. 37/19 del 02/11/2023 relativa all'anno 2022		€ 32.890,18
Accantonamento risorse per eventuali correttivi e/o errori materiali – 3% delle risorse		- € 4.868,02
Residuo Fondo - Art. 80 ANNO 2022 al 31/05/2024		€ 157.399,37

Pertanto le somme che saranno liquidate a titolo di produttività per l'anno 2023, esclusi gli accantonamenti pari al 3% indicati nelle sopra riportate tabelle, ammontano a complessivi **€ 2.624.400,07** così individuati:

€ 1.833.863,18: somme disponibili anno 2023

€ 633.137,52: residuo ex fondo art. 80 CCNL 2018 anno 2022

€ 157.399,37: residuo ex fondo art. 81 CCNL 2018 anno 2022

Rimangono accantonate e non distribuite le risorse per eventuali correttivi e/o errori materiali – pari al 3% delle risorse 2022 per un totale di **€ 24.449,59 (€ 19.581,57 + € 4.868,02).**

Direzione Generale
Via Dalmazia n° 83 – 09013 Carbonia
Tel. 0781 6683278 – 3236

- Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale- definizione dei criteri generali per la ripartizione delle risorse disponibili per l'incentivazione del merito e della produttività- risultati attesi- altre informazioni utili)

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:

Si richiamano le attestazioni già esplicitate nella precedente relazione illustrativa e tecnica finanziaria certificata dal collegio sindacale con verbale n. 6 e n. 17/2023.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il profilo di selettività delle progressioni economiche.

Parte non pertinente

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Si richiamano le attestazioni già esplicitate nella precedente relazione illustrativa e tecnica finanziaria certificata dal collegio sindacale con verbale n. 6/2023 e n. 17/2023.

G) altre informazioni ritenute utili

Parte non pertinente

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

Determinazione delle Risorse per il finanziamento della Produttività anno 2023

Si richiama la deliberazione della ASL Sulcis Iglesiente n. 838 del 08/11/2024 con la quale sono stati determinati ed aggiornati i fondi contrattuali relativi alle annualità 2022, 2023 definitivi e provvisori per l'anno 2024.

Si richiama l'Accordo siglato in data 19/12/2022 "CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI NEL FONDO PREMIALITA' E FASCE" PER L'ANNO 2022, certificato dal

Collegio Sindacale con verbale n. 6 del 18/05/2023 e l'Addendum all'accordo perfezionato in data 24/11/2023, certificato dal Collegio Sindacale con verbale n.17 del 21/12/2023.

Per quanto attiene le modalità di erogazione delle risorse relative alla produttività per l'anno 2023 si richiama l'accordo siglato con le OO.SS. in data 12/03/2023.

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione dei fondi per la contrattazione integrativa

ASL SULCIS IGLESIENTE

DETERMINAZIONE DELL'AMMONTARE DELLE RISORSE DISPONIBILI DA DESTINARE ALLA LIQUIDAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ANNO 2023

FONDO DEFINITIVO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO - ANNO 2023 (di cui alla Delibera n. 838 del 08/11/2024) - ART. 103 CCNL 02/11/2022	€ 3.761.811,84
Importi erogati gravanti sul Fondo Definitivo Premialità e Condizioni di Lavoro anno 2023 al 31/05/2024	€ 2.291.291,03
Residuo Fondo Definitivo Premialità e Condizioni di Lavoro – anno 2023 - ART. 103 CCNL 02/11/2022	€ 1.470.520,81
Residuo Fondo definitivo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali ANNO 2023 – ART.102 CCNL 02/11/2022	€ 363.342,37
RISORSE TOTALI PER LA RETRIBUZIONE PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ANNO 2023	€ 1.833.863,18

Alle somme sopra riportate vengono aggiunte le quote relative alle risorse residue dei fondi ex art. 80 ed ex. Art 81 relativi all'anno 2022 ancora non erogate al personale. Tali quote sono state quantificate tenendo in considerazione i fondi determinati con deliberazione n. 609 del 17/10/2023 e già certificata dal Collegio sindacale con verbale n. 13 del 19/10/2023 aggiornati in base alle disposizioni contrattuali intercorse con la sopra citata deliberazione n. 838 del 08/11/2024.

Nelle tabelle sotto riportate vengono indicate, per ciascun fondo, le somme ancora disponibili che saranno erogate nell'anno 2023 a titolo di produttività per un totale pari **ad € 790.536,89 (€ 633.137,52 + € 157.399,37).**

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO ED INCARICHI – ANNO 2022	
Totale Fondo definitivo 2022 di cui alla deliberazione ASL Sulcis Iglesiente n. 609 del 17/10/2023 - certificato con verbale Collegio sindacale n. 13/2023	€ 3.882.144,20
totale speso al 31/03/2023	- € 3.214.004,64
speso al 31/12/2023 – somme corrisposte successivamente	- € 4.003,07
speso al 31/05/2024 – somme corrisposte successivamente	- € 11.417,40
Accantonamento risorse per eventuali correttivi e/o errori materiali – 3% delle risorse	- € 19.581,57
Residuo Fondo - Art. 80 ANNO 2022 al 31/05/2024	€ 633.137,52

FONDO PREMIALITA' E FASCE – ANNO 2022	
Totale Fondo definitivo 2022 di cui alla deliberazione ASL Sulcis Iglesiente n. 609 del 17/10/2023 - certificato con verbale Collegio sindacale n. 13/2023	€ 3.023.689,48
totale speso al 31/03/2023	- € 1.459.470,61
Spesa fasce 2022 – liquidate a giugno 2023 (costo effettivo rispetto allo stanziato pari a € 255.346,13)	- € 251.318,03
Risorse di cui alla deliberazione CS – gestione liquidatoria ATS n. 349 del 18/07/2023 – Anno 2021- addendum perfezionato il 24/11/2023 – certificato con verbale Collegio Sindacale n. 17/2023	€ 381.060,00
Totale produttività erogata competenza anno 2022 speso nel 2023/2024	- € 1.564.583,63
Incremento previsto nella Deliberazione n. 838 del 08/11/2024 per il Finanziamento indennità PS - art. 1 c. 293 L. 234/2021 - art. 103 CCNL 02/11/2022 - DGR n. 37/19 del 02/11/2023 relativa all'anno 2022	€ 32.890,18
Accantonamento risorse per eventuali correttivi e/o errori materiali – 3% delle risorse	- € 4.868,02
Residuo Fondo - Art. 80 ANNO 2022 al 31/05/2024	€ 157.399,37

Pertanto le somme che saranno liquidate a titolo di produttività per l'anno 2023, esclusi gli accantonamenti pari al 3% indicati nelle sopra riportate tabelle, ammontano a complessivi **€ 2.624.400,07** così individuati:

€ 1.833.863,18: somme disponibili anno 2023

€ 633.137,52: residuo ex fondo art. 80 CCNL 2018 anno 2022

€ 157.399,37: residuo ex fondo art. 81 CCNL 2018 anno 2022

Rimangono accantonate e non distribuite le risorse per eventuali correttivi e/o errori materiali – pari al 3% delle risorse 2022 per un totale di **€ 24.449,59 (€ 19.581,57 + € 4.868,02).**

MODULO IV

Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa dei Fondi nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

SEZIONE II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa dei Fondi dell'anno precedente risulta rispettato

Parte non pertinente

SEZIONE III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione dei Fondi

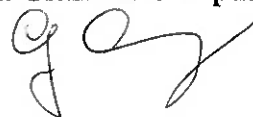
Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio ASL Sulcis con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio ASL Sulcis, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale.

Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Il Direttore Generale

Dott.ssa Giuliana Campus



Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Maria Milena Pau

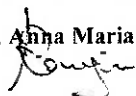


Il Direttore F.F.

S.C. Risorse Umane, Sviluppo Organizzativo

e Relazioni Sindacali

Dott.ssa Anna Maria Congiu



Direzione Generale
Via Dalmazia n° 83 – 09013 Carbonia
Tel. 0781 6683278 – 3236